

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя школа с углублённым изучением отдельных предметов пгт Мурыгино Юрьянского района»

УТВЕРЖДАЮ:  
ДИРЕКТОР *Медведева* (С.В. МЕДВЕДЕВА)  
ПРИКАЗ № *34* ОТ *18.03* 2020г.



ПРОГРАММА  
противодействия коррупции  
Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углублённым изучением отдельных предметов пгт Мурыгино Юрьянского района»  
на 2020год

## **Пояснительная записка.**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.01.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства от 29.01.2019 №98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год»

**Цель программы:** исключить проявления коррупции в образовательной организации, сформировать у работников и обучающихся антикоррупционное сознание.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОУ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции КОГОБУ СП с УИОП пгт Мурыгино на 2020 год.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2020год. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2019год создание нормативной базы, работа по плану; II этап – 2020год реализация программы
<b>Исполнители программы</b>	Сотрудники школы: – осуществляет общее руководство программой – директор школы Медведева С.В.; – организует работу по реализации мероприятий программы и антикоррупционное просвещение – заместитель директора по УВР Самарина Л.Н.; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – заместитель директора по УВР Шликене Т.Н. – проводят антикоррупционную пропаганду среди обучающихся и родителей (законных представителей) – классные руководители;
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Программа реализуется в рамках должностных обязанностей исполнителей, без привлечения финансовых средств.

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Мурыгино и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>– улучшение условий труда;</li> <li>– повышение зарплаты</li> <li>- информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение спонсорской помощи;</li> <li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> <li>- повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1	Создание нормативной базы	2019	Администрация школы	Директор школы
2	Выборы комиссии по противодействию коррупции	Январь 2020	Педагогический совет	Зам. директора по УВР
3	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	постоянно	Члены комиссии по противодействию коррупции	Председатель комиссии по противодействию коррупции
4	Размещение в учительской и классных помещения школы информационных материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	В течение года	Коллектив учителей и обучающихся школы	Зам. директора по УВР
<b>2. Антикоррупционное просвещение</b>				
<b>Антикоррупционное просвещение и образование сотрудников школы</b>				
1	Рассмотрение вопросов о противодействии коррупции на общем собрании коллектива «Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной	июнь	Коллектив работников школы	Директор школы

	заинтересованности»			
2	Рассмотрение вопросов о противодействии коррупции на педагогических советах:	В течение года	Педагогические работники школы	Директор школы
	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	1 квартал	Педагогические работники школы	Зам. директора по УВР
	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	3 квартал	Педагогические работники школы	Зам. директора по УВР
	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	4 квартал	Педагогические работники школы	Зам. директора по УВР
3	Тематический педсовет «Антикоррупционное воспитание школьников»	2 квартал	Педагогические работники школы	Зам. директора по УВР
4	Организация антикоррупционного образования	В течение года, при наличии финансирования.	Педагогические работники школы	Директор школы

	(повышение квалификации) сотрудников школы			
<b>Антикоррупционное просвещение обучающихся</b>				
1	Проведение месячника правовых знаний	ноябрь	Обучающихся 1-11 классов	Администрация школы, классные руководители.
2	Изучение проблемы коррупции и государства в рамках тем учебной программы на уроках обществознания	В течение учебного года	Обучающиеся 6-11 классов	Учителя обществознания
3	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	В течение учебного года	Обучающиеся 6-11 классов	Учителя обществознания
<b>Проведение классных часов, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения:</b>				
1	Мои права	1 четверть	Обучающиеся 1 класса	Классные руководители
2	Потребности и желания	2 четверть	Обучающиеся 2 класс	Классные руководители
3	Что такое подарок?	3 четверть	Обучающиеся 3 класс	Классные руководители
4	Знаешь ли ты закон	4 четверть	Обучающиеся 4 класс	Классные руководители
5	Я гражданин	1 четверть	Обучающиеся 5 класс	Классные руководители
6	Как отблагодарить за помощь?	2 четверть	Обучающиеся 6 класс	Классные руководители
7	Что такое взятка?	2 четверть	Обучающиеся 7 класс	Классные руководители
8	Источники и причины коррупции	3 четверть	Обучающиеся 8 класс	Классные руководители
9	Коррупционное поведение – возможные последствия	4 четверть	Обучающиеся 9 класс	Классные руководители

10	Российское законодательство против коррупции	2 четверть	Обучающиеся 10 класс	Классные руководители
11	Коррупционеры разрушают нашу страну	3 четверть	Обучающиеся 11 класс	Классные руководители
<b>Мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)</b>				
1	Разъяснительные и просветительские мероприятия (лекции, беседы) с участием сотрудников правоохранительных органов	декабрь	Обучающиеся 1-11 классы	Зам. директора по УВР
2	Правовой квест «Мелкое взяточничество – преступление!»	декабрь	Обучающиеся 9 классы	Учителя обществознания
3	Конкурс социальной рекламы (рисунки, плакаты)	декабрь	Обучающиеся 5-7 классов	Учитель ИЗО, педагог организатор
4	Книжная выставка «Нет коррупции!»	декабрь	Обучающиеся школы	Школьный библиотекарь
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью в целях формирования у обучающихся антикоррупционного поведения и в целях противодействия коррупции</b>				
1	Общешкольное родительское собрание «Коррупция в нашей жизни. Результаты мониторинга удовлетворённости обучающихся и родителей»	май	Родители обучающихся	Директор школы
2	Общешкольное родительское собрание «Анализ учебно-воспитательной работы школы. Антикоррупционная	сентябрь	Родители обучающихся	Директор школы



	политика школы»			
3	Рассмотрение вопросов формирования антикоррупционного поведения обучающихся на классных родительских собраниях.	В течение года, по планам классного руководителя	Родители обучающихся	Классные руководители
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
1	Обеспечение и своевременное исполнение требований финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор школы, главный бухгалтер
2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор школы
3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Постоянно	Работники	Директор школы

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений
Информационный	- Публичный доклад директора школы за прошедший учебный год, - официальный сайт образовательной организации <a href="http://school.murygino.ru/protivodejstvie-korrupczii">http://school.murygino.ru/protivodejstvie-korrupczii</a> , - информационный стенд, - мониторинг реализации программы.
Кадровые	Исполнители программы
Финансовые	Программа реализуется в рамках должностных обязанностей исполнителей, без привлечения финансовых средств.

#### **4. Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор школы КОГОБУ СШ с УИОП пгт Мурыгино Медведева С.В.. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период (1 раз в квартал), представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 5) мониторинга проводимых в мероприятиях антикоррупционной направленности;
- 6) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

#### **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.