

**Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Мурыгино Юрьянского района»**

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной  
Организации КОГОбУ СШ с УИОП пгт  
Мурыгино Юрьянского района Кировской  
области

 /Рычкова О.Н.

«8» 12 2022 г.

Утверждено

Директор школы

 С.В. Медведева  
2022 г.

Приказ № 36 от 08.12.2022 г.



## Положение

О стимулирующих выплатах сотрудникам школы.

### 1. Общие положения

- 1.1. Данное положение устанавливает условия выплат стимулирующего характера:
  - за интенсивность и высокие результаты работы работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда;
  - за качество выполняемых работ в случае успешного, добросовестного, и качественного исполнения профессиональных должностных обязанностей.
- 1.2. Данные выплаты применяются в отношении: заместителей директора, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, иных категорий работников образовательного учреждения.
- 1.3. Размер выплат устанавливается приказом директора школы по рекомендации комиссии установлению выплат стимулирующего характера.
- 1.4. Расчет стимулирующих выплат педагогическим работникам производится по сумме показателей результативности работы.

### 2. Критерии оценки результативности деятельности.

- 2.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей. Шкала перевода баллов в проценты стимулирующей выплаты устанавливается комиссией на каждый период назначения выплаты.

### 2.1.1. Учебные достижения:

- Освоение стандартов образования (успеваемость и качество знаний)

#### Успеваемость по предмету:

65-75% - 2 балла

76-85% - 3 балла

86-95% - 4 балла

95-100% - 5 балла

#### ЕГЭ и итоговая аттестация (до 10 баллов):

##### Успеваемость по предмету:

100% - 5 баллов

95-99% - 3 балла

91-94% - 1 балл

#### Дополнительные баллы за качество знаний:

##### Обязательные предметы:

75-100% - 5 баллов

65-74% - 3 балла

51-64% - 1 балл

- Внешняя экспертиза до 5 баллов:

Успеваемость по предмету не ниже 65 баллов (ВПР, Pisa, Tims)

### 2.1.2. Результативность внеурочной деятельности по предмету (достижения учащихся по предмету):

- Олимпиады, конкурсы, смотры, соревнования

Международный, всероссийский уровень – 8 баллов

Региональный уровень (в т.ч. областные открытые олимпиады) – 7 баллов

Окружной уровень (в т.ч. зональные олимпиады) – 4 балла

При наличии более 5 победителей и призеров – дополнительно 1 балл

- Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов – до 5 баллов

##### Победители и призеры:

Муниципальный уровень – 1 балл

Региональный уровень – 2 балла

Всероссийский уровень – 3 балла

- Наличие публикаций учащихся:

Муниципальный уровень – 1 балл

Региональный уровень – 2 балла

Всероссийский уровень – 3 балла

### 2.1.3. Профессиональные достижения:

- Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.

Методические разработки. Смотр кабинетов до 5 баллов.

Муниципальный уровень – 1 балл

Региональный уровень – 3 баллов

Окружной уровень – 2 баллов

Всероссийский уровень – 4

Муниципальный уровень – 4 балла

Региональный уровень – 7 баллов

Окружной уровень – 5 баллов

Всероссийский уровень 8 баллов

- Обобщение педагогического опыта:  
 Всероссийский уровень – 5 баллов  
 Региональный уровень – 3 балла  
 Окружной уровень – 4 балла  
 Муниципальный уровень – 2 балла  
 Уровень ОУ – 1 балл
- Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, обобщение опыта:  
 Всероссийский уровень – 4 балла  
 Региональный уровень – 3 балла  
 Муниципальный уровень – 2 балла  
 Уровень ОУ – 1 балл
- Публикации:  
 Всероссийский уровень – 4 балла  
 Региональный уровень – 3 балла  
 Муниципальный уровень – 2 балла  
 Уровень ОУ – 1 балл
- Участие педагогов в разработке к реализации ООП до 5 баллов
- Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей(анкеты, опрос, общественное мнение, рейтинг): 2 балла за каждый, но не более 10 баллов
- Наличие подтвержденных жалоб: - 20 баллов за каждую
- Отказ от учителя: - 20 баллов

## 2.2. Критерии оценки профессиональной деятельности классных руководителей

### 2.2.1. Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя:

- Наличие/отсутствие в деятельности классного руководителя
- Воспитательной системы(системы воспитательной работы): наличие Воспитательной системы( система воспитательной работы носит комплексный и творческий характер) – 5 баллов
- Количество правонарушений и нарушений общественного порядка учащимся класса: отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения – 3 балла
- Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающихся без уважительных причин – 2 балла, наличие положительной динамики – 1 балл
- Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, творческих делах:  
 Международный, всероссийский уровень – 8 баллов  
 Региональный уровень – 6 баллов  
 Муниципальный уровень – 4 балла  
 Районный уровень – 2 балла
- Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, культурно-зрелищных мероприятий, охват обучающихся:  
 90-100% - 5 баллов  
 80-89% - 4 балла  
 70-79% - 3 балла

- Коллективные достижения обучающихся в спортивных мероприятиях, днях здоровья, слетах:  
Международный, всероссийский уровень – 8 баллов  
Региональный уровень – 6 баллов  
Муниципальный уровень – 4 балла  
Районный уровень – 2 балла  
Уровень ОУ – 1 балл
- Активность родителей класса: участие в лицейских мероприятиях, посещаемость общешкольных и классных собраний: до 5 баллов
- Жалобы и обращения родителей: - 10 баллов за каждую жалобу
- Высокий уровень исполнительской дисциплины(подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и др.): до 3 баллов

## 2.2. Критерии оценки деятельности заместителя руководителя

### 2.2.1. Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя

- Наличие/отсутствие в деятельности классного руководителя Воспитательной системы ( системы воспитательной работы): наличие Воспитательной системы ( система воспитательной работы носит комплексный и творческий характер) – 5 баллов
- Количество правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса: отсутствие ли положительная динамика в сторону уменьшения – 3 балла
- Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин: отсутствие пропусков без уважительных причин – 2 балла, наличие положительной динамики – 1 балл
- Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, творческих делах:  
Международный, всероссийский уровень – 8 баллов  
Региональный уровень – 6 баллов  
Муниципальный уровень – 4 балла  
Районный уровень – 2 балла  
Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, культурно-зрелищных мероприятий, охват обучающихся:  
90-100% - 10 баллов  
80-89% - 4 балла  
70-79% - 3 балла
- Коллективные достижения обучающихся в спортивных мероприятиях, днях здоровья, слетах:  
Международный, всероссийский уровень – 8 баллов  
Региональный уровень – 6 баллов  
Муниципальный уровень – 4 балла  
Районный уровень – 2 балла  
Уровень ОУ – 1 балл
- Активность родителей класса: участие в лицейских мероприятиях, посещаемость общешкольных и классных родительских собраний: до 5 баллов
- Жалобы и обращения родителей: - 10 баллов за каждую жалобу
- Высокий уровень исполнительской дисциплины( подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и др.): до 3 баллов

### 2.3.1. Эффективность управленческой деятельности:

- Организация предфильмового и профильного обучения: до 10 баллов
- Ведение документации строгой отчетности: до 10 баллов

- Организация и контроль учебно-воспитательного процесса: качественные изменения в содержании и организации учебно-воспитательного процесса: до 10 баллов
- Выполнение плана внутришкольного контроля, плана учебно-воспитательной работы: до 10 баллов
- Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации обучающихся: до 10 баллов
- Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (научно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.): до 10 баллов
- Сохранение контингента учащихся: до 10 баллов
- Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в лицее: - 3 балла
- Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы: до 5 баллов
- Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: до 5 баллов
- Высокий уровень организации семинаров, конференций: до 20 баллов
- Выполнение дополнительного объема работ не связанного с должностными обязанностями: до 20 баллов
- Организация дежурства учителей и учащихся: до 10 баллов

#### 2.3.2. Позитивная динамика инновационной деятельности:

- Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников: Качественные изменения в содержании, организации и результативности образовательной деятельности – 2 балла  
Инновации носят локальный характер, приводят к заметным изменениям – 1 балл
- Участие ОУ и педагогов в опытно-экспериментальной деятельности:  
Участие во всероссийском эксперименте – 10 баллов  
Участие в региональном эксперименте – 8 баллов  
Участие в муниципальном эксперименте – 5 баллов

#### 2.3.3. Профессиональные достижения заместителя руководителя

- Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок, организация мероприятий):

##### Очные:

Международный, всероссийский уровень – 10 баллов

Региональный уровень – 8 баллов

Муниципальный уровень – 6 баллов

##### Заочные:

Международный, всероссийский уровень – 10 баллов

Региональный уровень – 8 баллов

Муниципальный уровень – 6 баллов

- Наличие публикаций:

Международный, всероссийский уровень – 4 балла

Региональный уровень – 3 балла

Муниципальный уровень – 2 балла

#### 2.3.4. Учебные достижения обучающихся

- Качество знаний обучающихся:  
 Больше 80% – 25 баллов  
 70-79% - 20 баллов  
 60-69% - 15 баллов  
 50-59% - 10 баллов  
 45-49% - 5 баллов
- Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам учебного плана: до 5 баллов

#### 2.4. Критерии оценки деятельности работников АХЧ.

Оценка производится в баллах от 0 до 5.

Шкала перевода баллов в проценты стимулирующей выплаты устанавливается комиссией на каждый период назначения выплаты.

##### 2.4.1. Заведующий хозяйством:

- Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении
- Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
- Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
- Учет материальных ценностей, инвентаризация
- Оперативность в выполнении заявок по ремонту, в сдаче отчетов, заявок

##### 2.4.2. Педагог психолог, социальный педагог:

- Результативность коррекционно-развивающей работы
- Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченными различными видами контроля
- Разработка и внедрение авторских программ
- Участие в методической работе ( конференциях, семинарах, конкурсах)
- Качественное ведение документации, своевременная сдача отчетности

##### 2.4.3. Заведующий библиотекой, библиотекарь

- Высокая читательская активность обучающихся
- Пропаганда чтения как формы культурного досуга
- Участие в различных мероприятиях различного уровня
- Оформление тематических выставок
- Качественное ведение документации

##### 2.4.4. Обслуживающий персонал

- Проведение генеральных уборок
- Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории
- Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок